KANGDA INTER

Y LIMITED

康達國際環保有限公司

(司)

股份代號：6136

2016

環境、社會及管治報告

目錄

2	關於本報告
3	主席致辭
4	2016年摘要
7	綠水清山 — 我們的環保業務
17	飲水思源 — 社會責任管理
21	上善若水 — 環境與安全管理
26	活水源頭 — 人才與發展
32	魚水情深 — 共建美好社區
36	附錄　香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

關於本報告

本報告是康達國際環保有限公司(下稱「康達國際」、「集團」、「我們」)首份環境、社會及管治報告。報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編撰,內容涵蓋了本集團在2016月1月1日至12月31日期間在業務發展、環境保護、員工關懷、社區投資等範疇的表現及數據。

本報告主要涵蓋康達國際旗下的城鎮水務、流域綜合治理和鄉村污水處理等項目。報告內容主要根據重大性議題評估分析,及利益相關方的意見而釐定。具體過程請參閱「飲水思源 — 社會企業管理」一章。

本報告經管理層確認後,於2017年3月30日獲董事會通過。

如對本報告內容有任何疑問或意見,歡迎通過以下方式向我們提出:
地址:重慶市北部新區高新園星光大道72號
電話:+86-23-6186 7777
傳真:+86-23-6186 7775
電郵地址:kangda@kangdaep.com
官方網站:www.kangdaep.com

主席致辭

我們很高興為　閣下呈上康達國際的首份環境、社會及管治報告。未來我們將每年刊發這份報告，定期向各位滙報康達國際的業務發展最新情況，及分享我們在履行企業社會責任的經驗及成果。

2016年，康達國際面對不少挑戰，包括中國經濟的發展趨勢存在不明朗因素，下行壓力的風險逐漸增大，對當地的經濟活動會造成一定程度的影響。愈來愈多本來從事其他行業的企業也轉型經營環保，也令市場競爭日趨激烈。另外，自從中國於2015年1月1日正式實施環保法，除了各項標準更加嚴格之外，監管力度也大大加強，對環保企業的運營造成較大壓力。

儘管市場上存在不穩定因素，整體的營商環境依然充滿挑戰，但中國「十三五」規劃，繼續為環保行業帶來增長，不斷出台的環保政策如《水污染防治行動計劃 》「水十條」，為環保行業市場帶來了各種機會。地方政府的財政不穩定亦加速了公私合營模式(PPP)的發展。康達國際成功把握市場機遇，於2016年取得多個新項目，例如山東省乳山市城區供排水PPP項目、河南省鶴壁市山城區湯河流域綜合治理項目和廣東省郁南縣整縣生活污水捆綁PPP項目等，以及完成對七台河萬興隆水務有限責任公司等的收購。截至2016年12月31日，已簽訂特許經營協議污水項目的每日處理規模已達到3,363,350噸，較2015年的每日處理規模2,807,800噸增加20%。

為提高本集團的競爭力，我們積極提升自身的科技創新能力，追求技術的不斷改良。2016年4月，我們與國內頂尖的水環境處理技術機構 — 中國船舶重工集團公司第七零二研究所成立聯營公司，全面提升本集團在水環境處理方面的技術優勢。我們的研發團隊成功在報告期內取得多項發明及科技專利，將自主研發技術成功應用於康達國際的多個環保項目上，進一步提升各個項目的運營效率，為中國的水環境保護作出更大貢獻。

此外，我們繼續檢討及完善員工的薪酬及福利制度，培訓計劃，讓員工在康達國際有更好的個人及職業發展。我們一如既往，把安全生產放在首位，致力為員工提供一個安全的工作環境，我們欣然地向各位宣佈，在報告期內我們並沒有發生任何工傷及意外事故。

康達國際的現有項目遍布12個省份及直轄市，我們在項目所在地發展業務的同時，也積極參與當地的發展，及各項社區活動，與當地社區保持緊密溝通，以維持和諧穩定的關係。2016年1月，濰坊分公司成立了陽光基金會，以更直接的方式回饋及協助當地社區。我們由衷地希望能夠與當地社區一同成長，共創美好未來。

總的來說，康達國際在充滿挑戰的2016年，迎難而上，成功取得了令人滿意的成績。2017年，我們將繼續在市場上尋找更多的發展機會，讓康達國際不斷壯大，積極推動從傳統污水處理服務商向城市環境綜合治理方案提供商的轉型，迅速向水務產業鏈的其他環節拓展，包括流域綜合治理、海綿城市、中水及光伏發電等。本集團將一如既往，致力於發展更高質量的水環境治理項目，保護珍貴的水資源，為後代創造更好的環境。

主席
趙雋賢

2017年3月30日

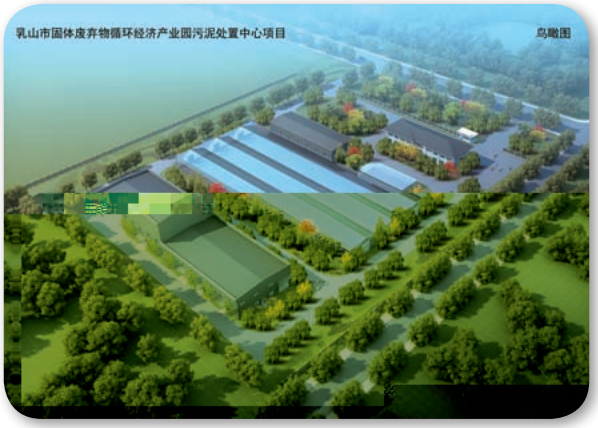
2016年摘要

業務發展

- 與徐州市豐縣人民政府正式簽署《豐縣常店鎮等十二個鄉鎮污水處理廠委託經營協議》。協議涵蓋常店鎮等十二個鄉鎮的污水處理業務，設計總規模為每日7,400噸。

中標廣東省郁南縣整縣生活污水捆綁PPP項目，並於2016年10月正式動工

中標山東省乳山市城區供排水PPP項目



中標江西省撫河流域生態保護及綜合治理（一期工程）PPP項目

中標河南省鶴壁市山城區湯河流域水環境治理項目

成功收購七台河市第一污水處理廠

與河南省三門峽市陝州區產業集聚區管理委員會簽訂供水項目特許經營合同

成功收購山東國環產業投資有限公司旗下3家公司，包括東阿縣國環污水處理有限公司，聊城嘉明國環污水處理有限公司，及臨清市國環污水處理有限公司

成功收購陝西岐山縣大源污水處理責任有限公司

成功收購河南新鄭新康污水處理責任有限公司

環保表現及成果

- 報告期內共處理712,610,627噸污水
- 循環再用17,131,976.4噸水於廠區綠化
- 樺甸廠、商丘一廠、河南臨潁廠提標改造工程順利通過環保驗收

安全及健康

- 沒有發生任何工傷意外

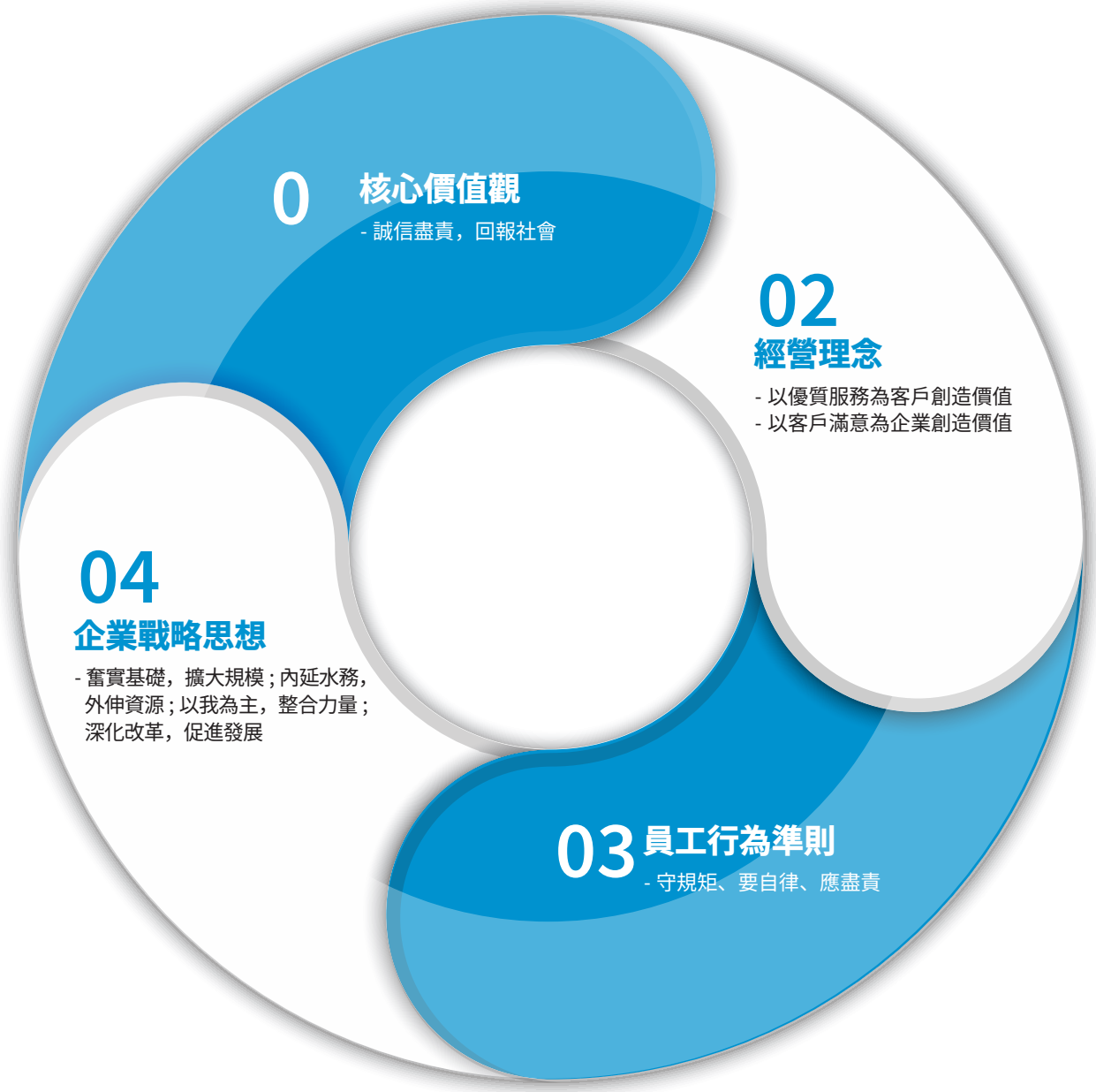
社區貢獻

濰坊分公司於2016年1月8日正式成立「濰坊分公司陽光基金會」

綠水清山 — 我們的環保業務

企業概況

康達國際是以投資、建設及運營水務基礎設施為核心業務的上市企業，主要通過以BOT, TOT及PPP模式向客投


0
核心價值觀
- 誠信盡責，回報社會
02
經營理念
- 以優質服務為客戶創造價值
- 以客戶滿意為企業創造價值
03
員工行為準則
- 守規矩、要自律、應盡責
04
企業戰略思想
- 奮實基礎，擴大規模；內延水務，
外伸資源；以我為主，整合力量；
深化改革，促進發展

工業園區集中式污水處理

濰坊虞河污水處理項目

濰坊虞河污水處理項目是重慶康達環保產業(集團)有限公司與濰坊市政府以BOT方式合作建設的市政工程，是環渤海灣水污染治理的重點工程，同時也是濰坊市的亮點工程、民心工程。項目位於虞河南岸，設計處理規模為每日10萬噸的工業和生活廢水，於2010年9月正式運營。該項目利用公司專利技術 — 改良型氧化溝工藝，結合水解酸化生物理工藝和高效沉澱池深度處理工藝進行治理，出水達到《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918–2002)中的一級A標準。該項目的建成能有效解決虞河下游水質，大大改善了濰坊市和環渤海灣水質，改善了人民的生活環境，也為濰坊市生態城市建設和經濟可持續健康發展發揮積極作用。

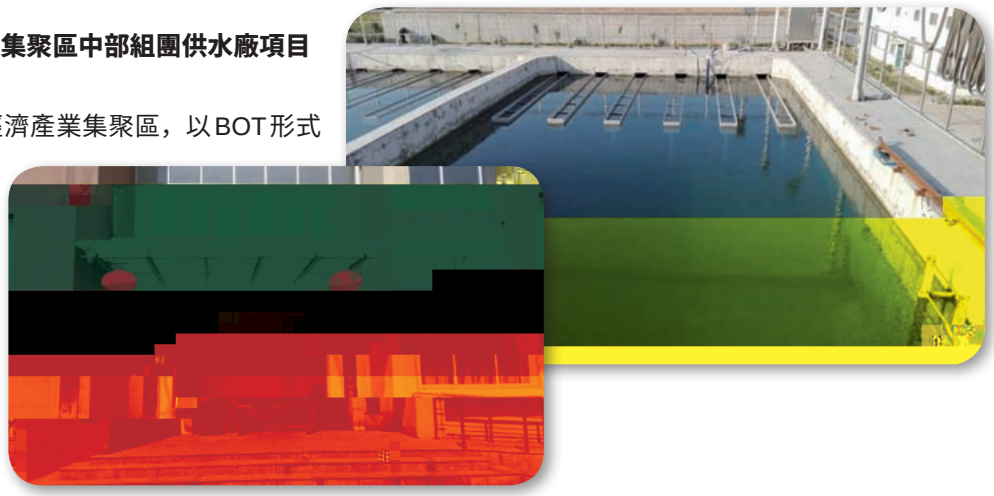
高密第二污水處理廠項目

項目以BOT方式投資建設，佔地158畝，日處理規模為10萬噸，主要負責處理高密市城東、城北85%的工業廢水和15%的生活污水。項目開始運營後，成功把高密市排水水質得到進一步的提升改善，滿足省政府及省環保廳對河流水質的控制要求，有助推動高密全市社會及經濟的可持續發展。

市政給水

鶴壁寶山循環經濟產業集聚區中部組團供水廠項目

項目位於鶴壁市寶山經濟產業集聚區，以BOT形式投資建設，廠區面積56.24畝，每日總供水量達13.35萬噸，其中工業供水為12.45萬噸，共分兩期完成建設。



再生水處理

鶴壁中水回用項目

項目位於寶山循環經濟產業園污水處理廠旁，將鶴壁煤電股份有限公司甲醇項目中冷卻塔的排放水淨化處理，並回用作冷卻塔補充水，建設規模為每日1.5萬噸。

城市水系統治理

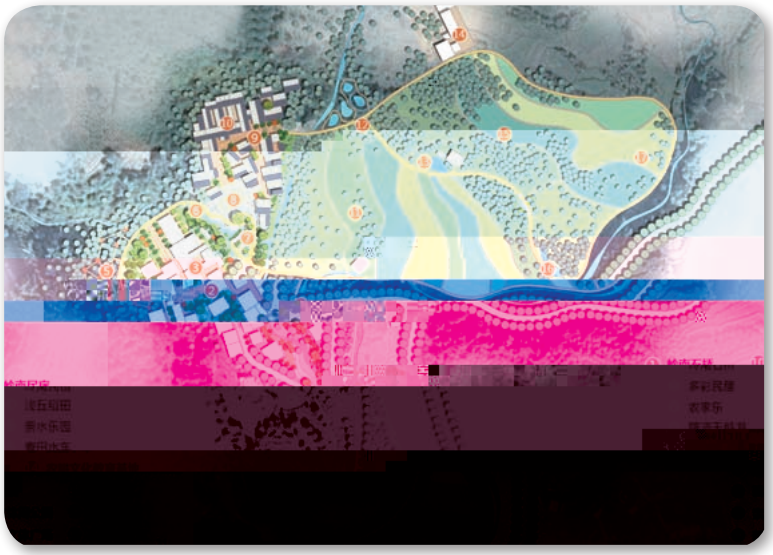
河南鶴壁山城區湯河流域綜合治理項目

2016年9月，本集團與河南省鶴壁市山城區政府訂立總承包合約，將負責鶴壁市山城區內的湯河及支流泗河的河道治理，主要建設內容包括河道綜合治理、流域內污染整治、水環境生態修復和沿岸生態景觀打造四個方面。項目總投資達人民幣21億元，共分三期進行。一期工程預計於2018年9月完成，目標利用兩年時間對湯河全線及泗河流域進行全面綜合治理，改善湯河的水質及美化周邊環境。

鄉村／小城鎮污水處理

郁南縣整縣生活污水處理捆綁PPP項目

項目將於15個鄉鎮及農村地區建設生活污水處理設施，覆蓋整個縣的1966.2平方公里，亦包括15個中心村的人居環境綜合提升工程。建設內容包含縣城區2個中心鎮配套管網、及14座鎮區污水處理設施及配套管網。



科研投資

康達國際一直致力於技術開發，積極投放資源在污水處理相關技術的創新及研究，以提升運營效益。我們的研發團隊由專業技術人員、業內資深專家、研究生及學者所組成，具備設計、研發、生產、施工、工藝、運營等多種技術能力。通過我們研發團隊的持續自主開發，以及與多家大專院校及研究機構如清華大學、上海市城市建設設計研究院、天津市市政工程設計研究院的合作開發，我們在城市污水處理、高難度工業廢水處理等技術範疇裏獲得多項發明及科技專利，成功將自主研發技術應用於各個污水處理項目。

清華 一 康達環境納米工程技術研究院

康達國際已於2015年2月正式與清華大學深圳研究生院訂立合作協議，康達國際將在5年間向技術研究院提供不少於人民幣5000萬元資金，將會用作技術研發、採購設備和設施、實驗室更新、及人工費用等。而清華研究生院將負責提供研究人員、相關技術及研究場所。

我們期望與清華大學的合作，通過採用新型的技術工藝和理論體系，能夠支撐康達國際主要業務板塊產業的跨越式發展鴣繸榣目 A 業鶜肚箷哨喬 z 紱主要業務水項目 A 鮓能和理系，供

康達國際已取得的科技與發明方面的專利：

發明專利	科技專利
高氮垃圾滲濾液處理方法與裝置 升流式複合厭氧水解酸化處理裝置及其方法 強化內源反硝化生物脫氮裝置及其方法 Orbal氧化溝生物脫氮工藝溶解氧控制裝置及其方法 污泥碳源兩級鹼性水解酸化回收方法 多介質過濾生物脫氮工藝及其裝置 一種強化循環式活性污泥法脫氮的實時控制方法 實現污水脫氮過程中N_2O產生的減量控制方法 鹽度抑制結合模糊控制快速實現短程生物脫氮裝置及方法 無動力式潷水器	一孔一管升流式水解酸化池及其布水系統 一種活性焦投焦布料器 難生物降解工業廢水的大規模工業化深度處理方法及系統 一種可再生循環利用粉末活性炭處理難生物降解廢水的PACT新工藝 用於污水深度處理的活性焦抽提及反洗裝置 用於污水深度處理的可移動式活性焦提取及投加系統 改良型氧化溝城市污水處理工藝

同業交流

康達國際作為水務行業的其中一分子，我們積極參與國內外舉行的研討會及論壇，與其他水務企業、機構及專家進行交流，以推動行業的持續健康發展。2016年3月，執行董事、副總裁王立彤先生在《2016年（第十四屆）水業戰略論壇》分享對PPP（公共私營合作制）發展趨勢及水務管理的看法，並與其他業內人士探討傳統水務公司和水務投資公司在新的時代該如何謀求持續健康的發展。

供應鏈管理

在項目的施工及運營過程中，我們都需要使用由外部供貨商或承包商提供的服務及物料。我們的供應商主要來自中國內地，所涉及的採購項目包括維修及保養材料、藥劑、化驗器具及辦公與後勤管理物資。我們務求為集團購得適質、適量及適價的貨物，堅持貨比三家的原則，選擇性價比最高的供應商。為了保持集團的採購過程保持公平，整個採購程序需要至少兩名員工共同經辦，包括集團部門及業務部門的代表。

我們對供應商的供貨品質有嚴格規定，對於任何貨物，我們均要求出廠檢驗及現場驗收的程序。在貨物出廠前，供應商需對貨物的質量、規格、性能、數量等進行詳細而全面的檢驗，並附上合規格的檢驗證書。我們會為貨物品質實施嚴格把關，核對貨物是否滿足合約要求。經過嚴格的審核過程，我們能保證採購品的質素，繼而為公眾提供具有品質保證的污水處理服務。

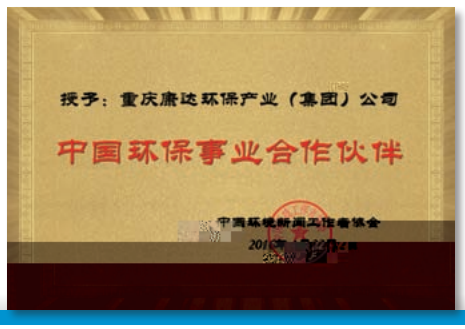
報告期內，我們與超過100家國內外的貨品供應商及服務提供方合作，採購的貨品包括生產設備、配件、藥劑、化驗用品、而涉及的服務有維修、檢測服務，技術，運輸，及租賃等服務。

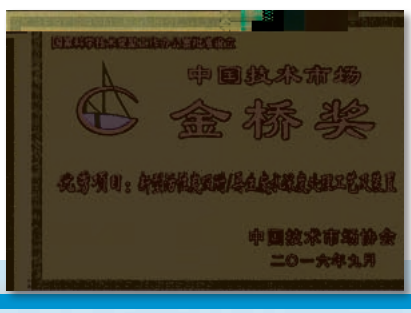
榮譽與獎項

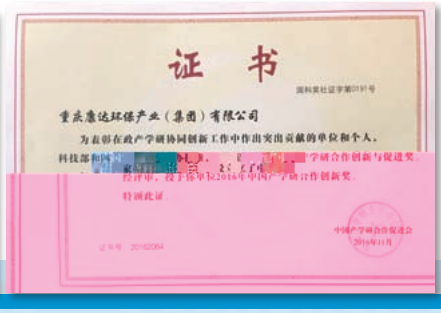
2016年，康達國際一如既往積極發展業務，致力於提升運營水平，付出的努力獲社會各界認可：

頒發組織	獎項／榮譽	獲獎單位
中國產學研合作促進會	2016年中國產學研合作創新獎	重慶康達環保產業（集團）有限公司
中國技術市場協會	第八屆中國技術市場金橋獎優秀項目獎	重慶康達環保產業（集團）有限公司
中國環境新聞工作者協會	中國環保事業合作夥伴	康達國際環保有限公司
中國水網	2015年度中國水業最具投資價值上市公司	康達國際環保有限公司
中國環境投資聯盟中環境企業家	2016年度康達環境科學獎	中國環境投資聯盟 冷鈇亙咟康達癌會聯合會

頒發組織	獎項／榮譽	獲獎單位
商丘市城鄉一體化示範區	2015年度「先進企業」	康達環保（商丘）水務有限公司
河南省市政公用業協會	河南省市政公用業行業「先進集體」及「安全文明生產示範崗」	康達環保（商丘）水務有限公司
商丘市綠化委員會	商丘市森林單位	康達環保（商丘）水務有限公司
商丘市總工會	2015年度工會工作優秀單位	商丘水務有限公司工會
菏澤市安監局	安全生產工作先進企業	單縣康達環境水務有限公司
河南新鄭市住房和城鄉規劃建設局	2015年度公用事業管理先進單位	鄭州新中洲水務有限公司
宿州市城市管理局	「雙創」先進集體	康達環保（宿州）水務有限公司
河南省住房和城鄉建設廳	2015年度全省城市污水處理運行績效考核優秀單位	焦作市第一污水處理廠
河南省住房和城鄉建設廳	2015年度全省城市污水運行管理績效考核優秀單位	平頂山市海灣水務有限公司
河南省總工會、省發展改革委員會、環保廳	建設美麗河南節能減排競賽先進單位	濮陽康達環保水務有限公司
山東省城市建設管理協會城鎮供水排水分會	2015年度全省城市污水處理廠「十佳運營單位」	陽谷縣污水處理廠、高密市第一污水廠和高密市第二污水廠
山東省城市建設管理協會城鎮供水排水分會	山東省城鎮排水工作先進集體	康達環保（高密）水務有限公司運行部、康達環保（高密）鳳城生活污水處理有限公司運行部







飲水思源 — 社會責任管理

企業社會責任理念

康達國際致力推動經濟、環境和社會的可持續發展。我們視企業社會責任為企業基因和核心競爭力的重要組成部分，將社會責任理念融入企業使命、文化和價值觀之中，並貫穿日常運營當中，努力實現高科技發展、綠色發展、和諧發展，不斷為康達國際的不同利益相關方如員工、客戶、投資者、供應商和周邊社區等創造價值。我們致力實踐企業社會責任理念，以達到以下五個主要的社會責任目標：

- 資產增值、回報股東，讓投資人滿意
- 竭誠服務、合作共贏，讓客戶滿意
- 健康安全、環保節能，讓政府滿意
- 關愛員工、共同成長，讓員工滿意
- 依法經營、造福大眾，讓社會滿意

企業管治

康達國際一直謹守企業管治原則及常規，務求令集團的企業管治水平達到合規要求及公眾的期望。集團遵守香港聯交所證券上市規則附錄十四所載之企業管治守則內的守則條文。

「誠信盡責」是我們經營企業的核心價值。我們的董事會已成立審核委員會，為集團的內部控制提供確實意見，也負責監督審核程序，保證集團的運營數字正確、可靠。我們期望集團上下一致締造誠信經營的企業文化，對每一位員工的職業操守嚴格要求。集團積極提升員工的廉潔意識，所有員工均須遵守《員工手冊》中的道德準則及規定。我們特別訂明簡稱「九字方針」的行為準則，要求員工能做到「守規矩、要自律、應盡責」。

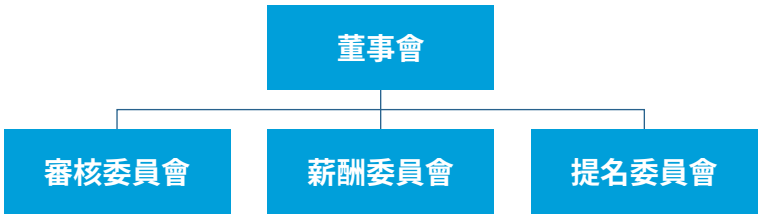
守規矩：沒有規矩，不成方圓，紀律是保障企業執行力的關鍵。

要自律：在日常生活中堅持克己奉公、嚴於律己的工作作風，規範工作行為。

應盡責：堅持對工作高度負責，養成良好的職業教養。

按照準則，員工需嚴守紀律、清正廉潔，避免任何違規情況發生。在報告期內，我們並無任何貪污，或涉及其他違法違規的不當行為紀錄。

企業管治架構圖

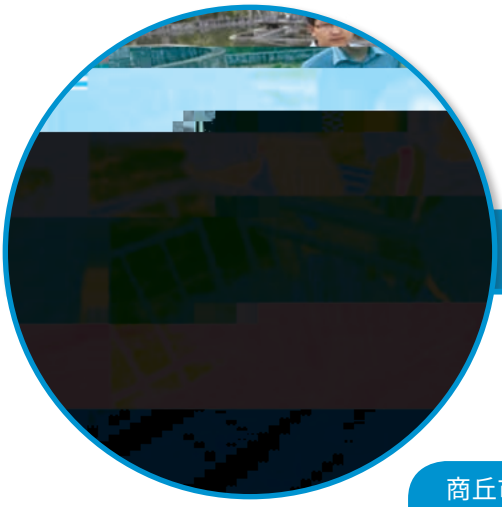


如欲進一步瞭解我們的企業管治及董事會的其他資訊，可參閱我們的2016年年報，亦可通過我們公司網站：www.kangdaep.com在線瀏覽。

利益相關方溝通

康達國際十分重視與各利益相關方的溝通。我們已針對不同的利益相關方制定相關的溝通渠道，務求有效地收集各方的意見，牽涉的利益相關方、溝通方式、頻率及他們所關注的議題概括如下

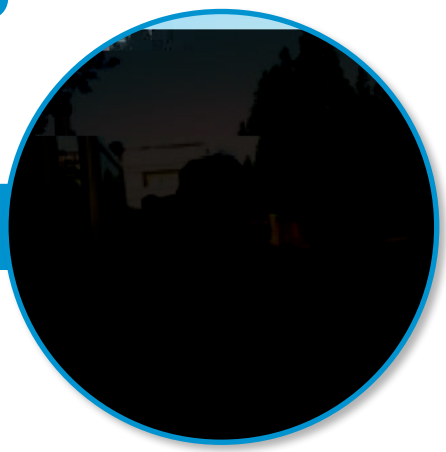
持分者組別	主要溝通渠道	頻率／次數	關注議題
員工	• 公司內部聯絡網 • 員工信箱 • 員工訪談 • 網上意見調查 • 員工會議 • 員工績效評價面談 • 康達人報	• 年度（員工績效評價面談） • 月度（康達人報） • 其他為不定期	• 職業發展 • 福利 • 公司發展 • 員工績效評價準則
股東／投資者	• 股東大會 • 公司公告 • 官方網站 • 公開報道 • 財務報告 • 分析員簡報	• 年度（股東大會） • 其他為不定期	• 業務發展 • 財務表現 • 法律法規的合規事宜
政府機構	• 交流會議 • 現場調研	• 不定期	• 工程質量及進度 • 運營表現 • 出水水質 • 污泥處理 • 安全生產
供應商	• 供應商會議 • 網上意見調查 • 審核及評估 • 招投標活動 • 訪問	• 年度（審核及評估） • 其他為不定期	• 公司發展方向 • 服務／貨品需求 • 招標要求
合作夥伴（如大學／研究組織）	• 合作會議	• 不定期	• 技術需求 • 研究成果的應用
社區人士	• 訪問與調查 • 社區活動	• 不定期	• 環保表現 • 環保教育 • 員工待遇



安徽省環保廳檢查組到績溪廠進行檢查

商丘市市長李公東等領導視察商丘市第六污水處理廠

巢湖市人大代表視察巢湖廠



國家創衛檢查組及乳山市市長於乳山水務現場參觀及檢查

莘縣政協委員參觀莘縣廠區

臨潁縣官員親臨現場督導提標改造工程

重大性ESG議題

在準備本報告的過程中，我們特別委託一家獨立顧問公司協助我們進行了一次利益相關方意見調查，通過電話訪談、問卷調研等方式與不同的利益相關方群體進行交流，收集他們對康達國際過去一年在環保、員工關係以及社區投資等各方面表現的評價及期望，並識別出他們所關注的重大性ESG議題，從而協助我們制訂本報告的框架。2016年12月期間，獨立顧問公司成功收回超過90份有效問卷，並同時到訪我們在重慶的總部，與大約15位的利益相關方進行面談。

獨立顧問公司對問卷調查結果及訪談內容進行分析，再加上對康達國際進行的媒體分析，同行對標分析結果及檢閱相關文件後，最後識別對康達國際具有重大性意議的12個ESG議題。以下的12個ESG議題，構成本報告內容的重點部分，我們已在本報告中優先詳述有關內容。

重大性ESG議題

污水處理現況
廢棄物管理
員工關係
保留員工，招聘人才措施
員工職業健康與安全管理
員工發展及培訓
保障服務質量
遵守勞工法例的合規情況
知識產權的保障
技術研發的投入
與利益相關方的溝通情況
反貪污

上善若水 — 環境與安全管理

在日常運營當中，我們秉承康達國際的環境方針：「遵章守法、節能降耗、達標排放、清潔生產、持續改進、綠色發展」。我們已制訂有效的環保管理體系，並已成功取得ISO14001及GB/T24001的認證。康達國際總裁是環境管理制度的主管領導，負責本制度的建立、實施、保持及改進。事業部負責組織相關專家對重要環境因素和重大危險源判定，對判定出的重要環境因素作出技術指導。分公司則扮演著執行者的角色，識別危險源並實施控制措施，確保有關的環境政策能夠順利實施。各部門的緊密合作有助保證康達國際有關綠色發展的願景得以實現。

另外，我們恪守「誠信守法、降低安全風險」、「以人為本、共建和諧企業」的職業健康安全方針，在任何情況下，員工的安全都是我們最重要的考慮。為實踐集團對職業安全所作出的承諾，我們對集團的職業健康安全管理體系力臻完善，已成功取得OHSAS 18001及GB/T 28001的認證。同時，我們不斷強化各項職業健康防護工作，安排相關培訓及定期的緊急情況演練。

2016年，共處理了712.6百萬噸污水

碳足跡管理

為秉承康達國際清潔生產的理念，我們致力於研究、利用先進技術，幫助我們提高運營效率，從而減少我們的碳排放量。例如，通過提高提升泵的運行效率，控制生物處理部分工藝及回流比，適當利用不同階段電價等節能技改項目，減少用電，從而於源頭減少碳排放。

回流比的控制

通過將回流比降低至70–75%，我們位於豐縣經濟開發區的污水處理廠成功降低了污泥的回流量，有助於緩解二沉池的固體負荷並提高泥水分離效果，還可每月節省電費約1,500元。

溫室氣體排放總量（以噸計）

CO_2二氧化碳	45,414,903

廢液管理

污水處理廠的實驗室所產生的廢液是我們非常關注的其中一項。由於廢液的不適當處理會對周邊的環境造成很大影響，因此我們的項目公司都制定了《實驗室三廢管理制度》，明確規定不同種類的廢液都需先經過指定的處理程序，以避免對環境造成二次污染。

以下為我們管理廢液排放的政策：

廢液類別	控制措施
含酚廢液	高濃度含酚廢液須收集於廢液桶中定期交相關部門處理。 低濃度的含酚廢液可加人次氯酸鈉或漂白粉使酚氧化分解後倒入下水池中用水沖走。
含氰化物廢液	濃度較稀的廢液可加入氫氧化鈉調pH＞10，再加入高錳酸鉀(3%)使氰化物氧化分解。 如含量較］曳荧濃度較次類超分試使傳圖開味 0l 苡凋嗪 D 75 沉 9 健 2 卸.D25B-2 0.D<02B7

廢棄物管理

我們日常運營中所產生的廢棄物主要包括污水處理過程中所產生的污泥和辦公室的固體廢棄物。因此，我們制定了《固體廢棄物管理制度》及與外包商簽訂《污泥處理協議》，對水廠和辦公室的廢棄物實施全面管理，減少對環境的影響。我們聘請了外包商處理水廠的污泥廢棄物，確保污泥得到合適的處理。與外包商的協議內容包括脫水污泥的處置方式、制定脫水污泥的含水率和運輸方式。

我們的《固體廢棄物管理制度》嚴格要求各部門均須設置危險廢物存放點和收集容器，並按照危險廢物的類型分別以不同的標識以利於危險廢物的分類收集。在普通廢棄物方面，我們會儘量回收可循環再用的對象，把可回收的對象存放於指定回收箱，並聯繫相關單位進行回收。

運營過程中產生的有害廢棄物總量（以噸計）	
污泥	4,585,109

業務經營中產生的無害廢棄物總量（以噸計）	
一般垃圾／生活垃圾	3,837.65
可回收廢棄物總量（以噸計）	
廢紙	2.13
塑膠	0.48

資源使用情況

總用量	
電	66,985,386.11兆瓦
燃氣	12,949,880.35兆焦耳
油	13,182,972.91公斤

水資源利用

總用量	
水	12,985,364.46立方米

資源回收量

回收廢棄物總量（以噸計）	
廢紙	1.33（回收率62.48%）
塑膠	0.48（回收率50.05%）

節能節水措施及成效

我們致力成為資源節約型企業，於日常運營中實踐節能降耗的理念，盡可能減少能源的消耗。於本報告期內，我們在水廠和辦公室用電方面採取了以下不同的節能措施，包括：

- 提高提升泵的運行效率
- 控制溶解氧及羅茨鼓風機運行氣時間
- 控制回流比
- 採用節能燈
- 改用深井水以配製絮凝劑
- 提高配電室無功率補償因數

使用節能燈

我們從微小處著手，於廠區照明採用節能燈，為我們每天節電20度，並為廠區每月節約電費約500元。

同時，我們將部份經處理過的污水進行循環再用，用作例如廠區綠化等用途，減少廠區的用水量。於本報告期內，我們共循環再用了17,131,976.4噸的污水。

安全生產

少施　　發詁

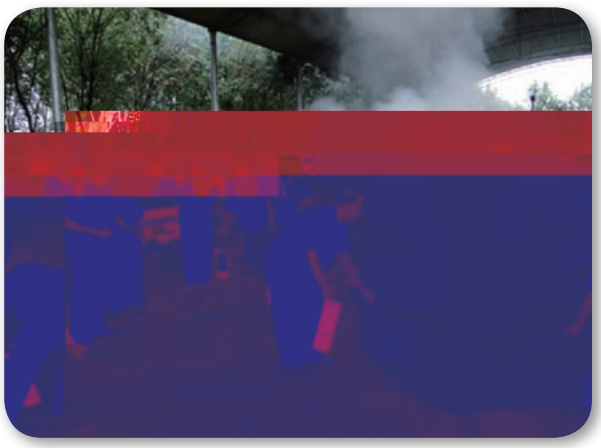
康達國際致力向員工提供一個安全的工作環境，我們已制定一系列的安全生產措施及指引，以保障員工的工作安全。我們十分重視員工的身體健康狀況，每兩年為員工組織職業健康檢查，由專業醫護人員評估員工的健康情況，確保員工的身體狀態能應付日常工作。另外，我們會按照員工的工作崗位向他們提供合適的個人防護物品，包括防護服、防護手套、護目鏡、救生衣、防噪耳塞等一系列裝備，降低意外發生的風險。報告期內，未發生任何因工傷亡的事故。

職業安全培訓

康達國際十分重視安全教育的培訓。一個周詳的安全培訓計劃能有效提高員工安全意識，減少違規現象，促進企業安全生產。我們的培訓計劃結合公司整體的業務規劃，生產和管理目標，針對安全性不足之處，員工技術需求等因素而制訂。安全培訓內容會因人而異，我們會為擔當不同崗位的員工提供具有針對性的安全培訓課程。所有新入職的員工均需接受基本的安全知識及安全規程教育，真正落實「先培訓、後就業」制度。不論工作經驗長短，每位員工都需接受安全教育，必須學習並熟悉國家安全生產方針政策及通用的法律法規。每一位生產人員需要反復學習安全規定及規程，以保證能夠純熟及安全地掌握每一個工序。由於臨時工人的安全意識及技術水平一般比較薄弱，我們也特意為他們提供具有針對性的安全培訓。我們的安全培訓採用不同的形式進行，包括課堂教育、現場教育、網上教育、技術示範、邀請外部培訓機構、外送培訓等，儘量做到生動活潑，並通過增加互動問案元素，讓員工更有效地吸收當中的安全信息。另外，我們同時結合案例分享及定期考核，以保證員工能夠確實掌握及應用安全生產的知識，培養「安全第一、預防為主」的思想。

我們所有的項目公司每年都安排安全生產月活動，以進一步加強廠區安全生產管理，以及提升員工的安全意識。安全生產月活動包括全體員工安全會議，安全檢查，圍繞不同安全議題的培訓，如雨季污水處理廠運營注意事項培訓，以及針對不同突發事件的應急演練。

我們的所有廠區已制定《突發環境事件應急預案》，並定期舉行不同的應急演練，以提高員工在火災、進水異常等突發事件發生時的應變能力，掌握突發事故發生時疏散、自救和逃生的技能。為提高應急預案的管理及應急能力，項目公司會邀請專家對廠區的環境風險應急預案進行獨立評審，以查找不足地方，進一步完善防範措施，應對方式，及應急設備，以全面提高廠區的應急應變能力。2016年6月，焦作廠的全體員工在廠長的帶領下進行了消防及人觸電應急演練。在演習過程中，廠長詳細解說了不同滅火器的性能以及面對火災的處理方法，員工也能動手操作滅火器。在觸電應急演練中，我們模擬人員觸電受傷的事故，讓員工嘗試相關急救方法。這次演習中，員工憑藉專業人士的講解提高了工作場所的安全意識，並對消防安全知識的實踐有了更深刻的體驗。



萬方廠員工正進行滅火演練

政府、大學、及企業專家所組成的應急預案專家小組正對莘縣國環公司的《突發環境事件應急預案》進行評審並提出改善建議

活水源頭 — 人才與發展

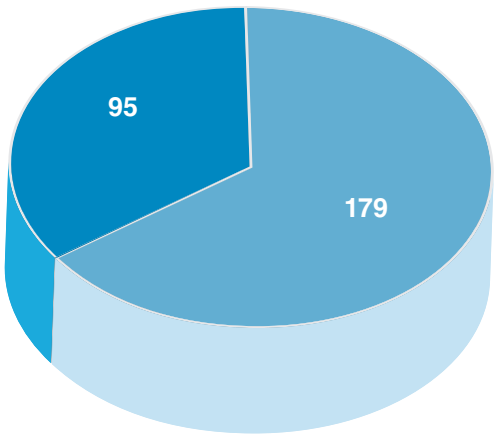
康達國際視員工為企業最重要的資源，通過制度建設和文化建設，維護員工權益，尊重員工價值，促進員工發展，營造「公平、和諧、進取」的企業氛圍，推動員工與企業共同成長。我們在制定人力資源政策時以國家及運營地區法規為依據。康達國際一直秉持任人唯賢的態度，以公平、公正為最大原則，在人才招聘及薪酬制訂方面均一視同仁。

人力資源政策

為了使集團穩步成長，康達國際致力吸納不同背景的人才。我們向擁有不同技能、專業知識和教育背景的員工提供平等就業機會，使員工的組成更多元化。我們的人力資源政策合符中國及香港相關的勞工法例法規，秉持任人唯賢的態度，以公平、公正為最大原則，在人才招聘及薪酬制訂上均一視同仁。我們亦絕不容許出現童工或強制勞工的情況發生。報告期內，我們沒有發現分公司或項目公司出現使用童工或強制勞工的事件。在整個招聘程序中，我們僅以應徵者的工作態度、知識水平、專業技能等與工作相關的條件作為主要考慮，任何性別、年齡、婚姻狀況等個人背景信息並不影響員工的工作機會及在集團的待遇。為挽留優秀人材，集團為員工制定公平及具有競爭力的薪酬及福利制度，讓員工的努力獲享合理回報。我們堅持「任人為賢、人盡其才、才盡其用」、「德才兼備、以德為先」的用人理念，為項目的各個環節提供高效、精細的服務。截至2016年12月31日康達環保共有1,932名員工。

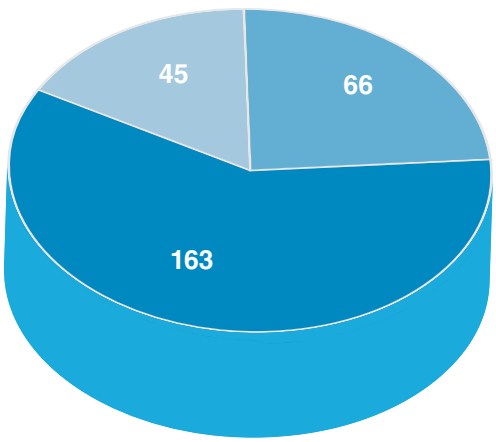
重慶總部員工人數統計：

以性別劃分



男　女

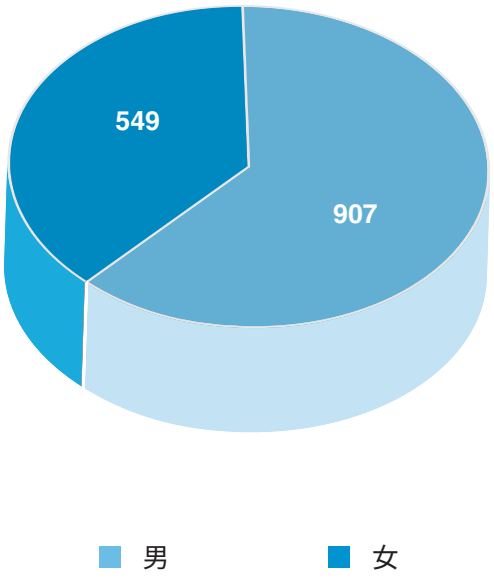
以年齡劃分



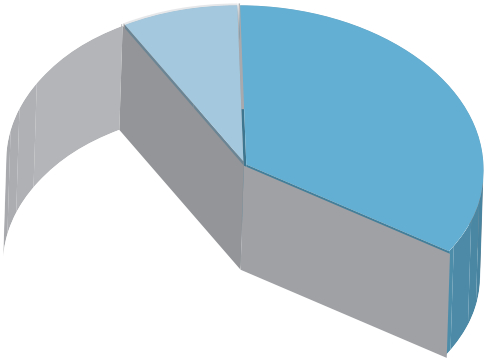
30歲以下　30–50歲　50歲以上

項目員工人數統計：(只包括運營中之項目)

以性別劃分



以年齡劃分



員工溝通

要全面瞭解員工需要，有效的溝通不可缺少。我們通過定期召開員工會議，向員工發佈最新政策，與會人士交流工作情況，管理層也能藉此機會瞭解員工的意見及需要，從而檢討現行政策及制度。此外，員工如有任何疑問及困難，集團鼓勵員工隨時諮詢所屬部門的領導、行政人員及人力資源部門，負責單位將積極回應員工提問，營造良好溝通氛圍。集團另設辦公室自動化系統，若員工對工作有任何建議，亦可在系統中的「員工之聲」發表意見，管理層會積極採納任何可行建議。我們的內部月刊「康達人」報，為員工提供一個能自由投稿、抒發己見的平台。

員工發展及培訓

現代社會發展步伐急速，要與外界接軌，我們必須持續提供不同培訓，讓員工的知識和技術水平再作提升。全面有效的培訓能夠加強公司競爭力之餘，亦能使員工增加個人價值，有更大的發展機會及晋升空間。公司支持內、外部的培訓計劃，集團內部的培訓計劃能針對員工所屬職級及部門需要，員工也能在外參加各種獲取專業資格及技能的培訓。我們遵循「帶人更是帶心」的管理原則，從培訓激勵、情感激勵、事業和競爭激勵三個方面建設一支競爭力及對公司充滿歸屬感的員工團隊。

康達國際內部培訓的對象為全體員工，包括管理層及基層員工，各人均能按照其所在部門及職級參與公司安排的培訓。所有新員工都需接受入職培訓，內容包括公司基本情況、發展歷程、戰略目標、企業文化、基本制度流程及業務知識，幫助他們儘快融入新的工作環境。我們的項目公司定期舉辦不同類型的培訓，全面提升員工的個人操守、管理能力及職業技能，從而進一步提升運營效率。我們每月也開展業務知識培訓，培訓內容結合實際工作情況，讓員工能夠學以致用。在2016年2月每周三，徐州水務安排了員工培訓學習班，內容包括學習「城市污水處理廠運行、維護及其安全技術規程」總則，及討論如運行管理、安全操作、維護保養、技術指標等基本規定。通過一連串的學習，有效提升員工在相關領域的技能。2016年4月，皖北分公司舉辦了化驗技能培訓交流會，並邀請了市監測站的工程師前來進行理論講解。期間，員工瞭解COD及BOD的基本操作及注意事項，也給予員工實踐的機會，讓員工進入現場參與化驗技能分析觀摩及實地操作階段。員工在會上踴躍提問、熱烈討論討論，各人的理論知識和實驗水平都得到了很大的提升。7月中旬，海灣廠開展了學習九字方針員工行為準則、學習董事長系列講話、做合格員工的「兩學一做」學習教育活動，務求有效落實「守規矩、要自律、應盡責」的公司方針，讓員工明白自身的工作及行為是實踐企業發展目標的一個重要部份。

康達國際認同終身學習的理念。集團運營包含不同範疇的專業知識，需要外部的師資為員工提供更精細化的培訓。我們全力資助員工進行外派培訓及證書培訓，範圍涵蓋甚廣，包括財務知識、資訊科技知識、管理知識、市場管銷及業務操作知識等。以上培訓有助員工取得獲外界認可的專業技能，進一步提升員工水平，讓其為集團創造更大價值。

報告期內，我們為員工提供的專業培訓及活動包括：

- 企業基本概況及人力資源管理制度介紹
- 財務管理制度
- 市政、工業污水項目介紹
- 小城鎮污水項目介紹
- 污泥脫水系統工藝培訓
- 個人職業化素養主題活動

除了運動項目外，我們的廠區亦舉辦各種各樣的工餘活動。2016年2月，鶴壁市寶山污水處理廠舉辦了2016年度工會趣味活動聯歡會，員工和他們的家屬一同參與。聯歡會活動內容豐富精彩，包括員工自編自演的文藝節目及各種趣味小游戲，讓員工及家屬度過了愉快的一天。於2016年3月，商丘分公司開展了一次「保護環境，奉獻綠色」為主題的植樹活動，為廠區進行綠化工作。員工在過程中除了能夠享受植樹的樂趣，也培養了熱愛大自然的情感，增強了保護環境的意識。而在臨清市國環污水處理廠，一片原本作為垃圾場的荒地被員工合作開墾成「開心農場」。農場不但解決了荒地原有的衛生問題，也讓員工在閑暇時有更豐富的工餘生活。稞練荸霖閑原了有鰺寓鉉

魚水情深 — 共建美好社區

為改善城市人的居住環境，康達在發展自身事業的同時亦不忘社會責任，積極參與社會公益事業。康達主動瞭解運營所在社區的需要，確保企業業務考慮到社會利益。我們積極推動周邊地區的發展，並通過支持當地教育、醫療、環保活動，以及關懷社區老人和兒童等多種方式積極承擔社會責任，與社會共同成長。

案例分享

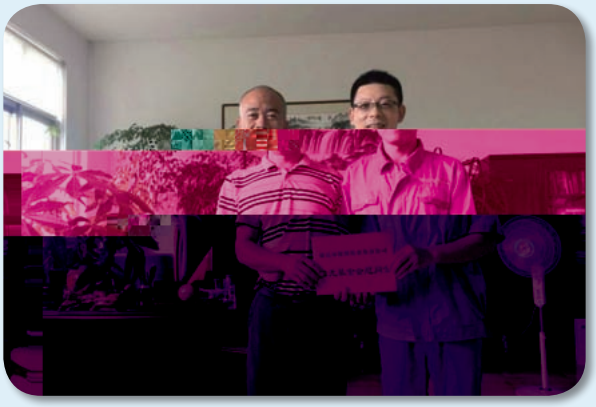
濰坊分公司陽光基金會

康達國際一直秉承「共享陽光，分擔風雨」的信念，助力社會發展、倡導社會正能量。我們的康達環保濰坊分公司於2016年1月8日正式成立「濰坊分公司陽光基金會」，分公司所有員工都自動成為基金會會員。基金會以提倡正能量，愛心服務為宗旨，與成員一起分享陽光、分擔風雨，倡導互助互愛，獎勵先進、扶貧幫困的風氣。基金會基金將主要用作以下五大用途：

- 學業獎勵：會員子女考取重點院校的本科或者考取碩士研究生、博士生研究生，可申請獎金
- 困難補貼：會員出現意外事故、重大疾病等緊急情況，可申請困難補助
- 生日賀金：向年過60歲的員工父母，岳父母，公婆發放生日賀金
- 特殊獎勵：會員及其配偶、父母、子女因見義勇為，尊老愛幼、好人好事等被社會廣泛認可或者被有關單位通報表揚，基金會給予特別獎勵
- 愛心捐助：積極支持社會公益活動，根據基金會狀況，承擔社會責任

基金會經費主要來自成員的捐款、公司撥款、愛心人士資助或贊助等。於基金會成立當日，特別舉行首次募捐活動，成功籌得款項接近人民幣40萬。

基金會成立至今，已救助了兩位大病員工，為超過300名員工家屬發放生日慰問金，以及幫助了一位燒傷的兒童，共捐出超過人民幣10餘萬元。



乳山公益聯盟

我們的員工成立了乳山公益聯盟，並從2007年開始與格桑花西部助學、西藏愛心社和愛威海網等聯合開展西部募捐活動，獲得社會大眾的支持。在2009年，我們的員工組建乳山QQ公益群，現有成員200餘人，先後百餘次組織開展志願救助活動，並通過5次大型募捐活動，募得善款60,000餘元，成功幫助20餘戶需要協助的家庭。

我們的員工積極舉辦不同的公益活動，例如帶領網友積極參加寶貝回家行動，幫助被拐賣十幾年的孩子倪亮重新和父母取得聯繫並成功認親。

員工積極舉辦探訪活動，例如到敬老院探訪老人及前往殘聯康復中心看望殘疾孩子，讓他們感受到人與人之間的關懷。

捐獻舊衣及學習用品

從2008年起，我們的員工為西部貧困地區孩子捐獻衣物，每年的9、10月份，將熱心市民捐贈的棉衣送往西藏偏遠地區的兒童，助他們抵禦冬天的嚴寒天氣。除了衣物外，亦會捐贈學習用品，支持兒童學習，幫助他們發展潛能，提升學習效率。截至2016年年底，乳山公益聯盟已合共捐贈衣服上萬件，書籍文具共百多箱。

近幾年來，我們不斷創新思考、轉變救助方式，從單純捐款捐物向扶志扶智上轉變，幫助貧困家庭回歸經濟社會發展正軌，早日脫貧致富，並通過組織各種活動幫助貧困家庭孩子廣泛接觸和瞭解社會，增加融入社會的能力，助力他們的健康成長。

環保教育活動

2016年10月25日，約30名來自臨溪鎮中心小學的師生參觀了績溪污水處理廠，我們的廠長助理為他們提供了一堂生動有趣的實地環境保護教育課。師生們首先參觀了廠區內的主要建築物及處理工藝設施，期間工作人員對他們簡單的講解了污水處理的每一個流程以及保護環境的重要性。本次活動除了讓學生對污水處理加深瞭解之外，也增強了他們的環保觀念，同時增加廠區跟周邊社區的互動性及影響力。

「博愛在江淮」公益募捐

為展示我們承擔社會責任的承諾，康達環保(宿州)水務有限公司響應城管局舉辦的公益募捐，並開展了一系列的救災、助困、助學、助醫和兩節送暖的活動，取得了良好的社會效益，為促進宿州的和諧與穩定做出了積極貢獻。

組織扶貧工作

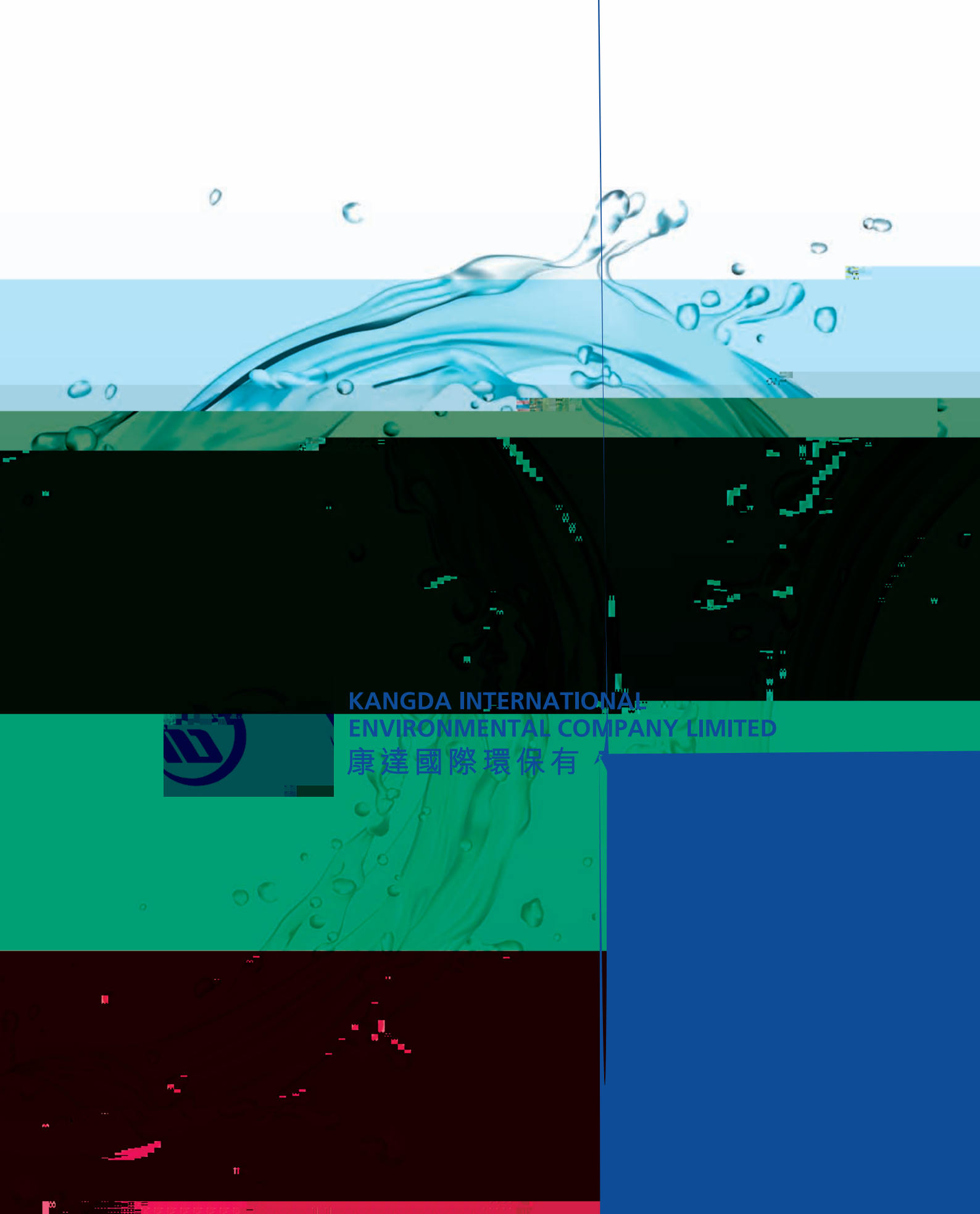
探訪並瞭解蕭縣長征村小李莊村民的基本情況，並組織了具體的幫扶措施，包括捐贈現金，物資及生活必需品等，讓村民生活得到一定的改善。另外，我們亦安排定期及不定期去探訪，積極跟進村民情況，讓他們感受到康達員工的關懷。

附錄　香港聯交所環境、 社會及管治報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	上善若水 — 環境與安全管理
A1.1	排放物種類及相關排放數據	上善若水 — 環境與安全管理
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A1.5	描述減輕排放量的措施及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減輕產生量的措施及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	上善若水 — 環境與安全管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量、每項設施計算）	上善若水 — 環境與安全管理
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	上善若水 — 環境與安全管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	上善若水 — 環境與安全管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	上善若水 — 環境與安全管理
B. 社會		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	活水源頭 — 人才與發展
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	活水源頭 — 人才與發展
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業化危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	上善若水 — 環境與安全管理
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	上善若水 — 環境與安全管理
B2.2	因工傷損失工作日數	上善若水 — 環境與安全管理
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	上善若水 — 環境與安全管理
層面 B3：發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	活水源頭 — 人才與發展
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	活水源頭 — 人才與發展

主要範疇、層面、一般披露及關鍵積效指標	描述	2016環境、社會及管治報告相關章節／其他解釋
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	綠水清山 — 我們的環保業務
B5.1	按地區劃分的供應商數目	綠水清山 — 我們的環保業務
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	綠水清山 — 我們的環保業務
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	上善若水 — 環境與安全管理
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	飲水思源 — 社會責任管理
B7.1	於滙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	飲水思源 — 社會責任管理
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	飲水思源 — 社會責任管理
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解運營所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	魚水情深 — 共建美好社區
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	魚水情深 — 共建美好社區
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	魚水情深 — 共建美好社區



KANGDA INTERNATIONAL
ENVIRONMENTAL COMPANY LIMITED
康達國際環保有